

**MAPA CURRICULAR
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES
VIGENTE A PARTIR DE: SEPTIEMBRE 2024**

| PRIMER CICLO DE FORMACIÓN | | | SEGUNDO CICLO DE FORMACIÓN | | | TERCER CICLO DE FORMACIÓN | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|--|---|--|---|----------------|----------------|
| Primer cuatrimestre | Segundo cuatrimestre | Tercer cuatrimestre | Cuarto cuatrimestre | Quinto cuatrimestre | Sexto cuatrimestre | Séptimo cuatrimestre | Octavo cuatrimestre | Noveno cuatrimestre | Décimo cuatrimestre | | |
| INGLÉS I 75 HRS | INGLÉS II 75 HRS | INGLÉS III 75 HRS | INGLÉS IV 75 HRS | INGLÉS V 75 HRS | ESTADÍA TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN EMPRENDIMIENTO, FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS | INGLÉS VI 75 HRS | INGLÉS VII 75 HRS | INGLÉS VIII 75 HRS | ESTADÍA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN | | |
| DESARROLLO HUMANO Y VALORES 60 HRS | HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y MANEJO DE CONFLICTOS 60 HRS | DESARROLLO DEL PENSAMIENTO Y TOMA DE DECISIONES 60 HRS | ÉTICA PROFESIONAL 60 HRS | LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO 60 HRS | | HABILIDADES GERENCIALES 60 HRS | DIRECCIÓN ESTRATÉGICA 75 HRS | COMERCIO Y LOGÍSTICA INTERNACIONAL 90 HRS | | | |
| FUNDAMENTOS MATEMÁTICOS 105 HRS | PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA 75 HRS | FUNDAMENTOS DE MERCADOTECNIA 90 HRS | INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO 75 HRS | DIAGNÓSTICO LOCAL Y REGIONAL 75 HRS | | MERCADOTECNIA ESTRATÉGICA 90 HRS | INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES 75 HRS | CONSULTORÍA EMPRESARIAL 75 HRS | | | |
| CONTABILIDAD I 90 HRS | CONTABILIDAD II 90 HRS | ANÁLISIS FINANCIERO 105 HRS | ESTUDIO DE MERCADO 90 HRS | ESTUDIO FINANCIERO 90 HRS | | TECNOLOGÍAS APLICADAS A LOS NEGOCIOS 60 HRS | SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN APLICADOS EN LA ORGANIZACIÓN 75 HRS | GESTIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL 60 HRS | | | |
| FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN 60 HRS | PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 90 HRS | FUNDAMENTOS DE CALIDAD 75 HRS | ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS I 75 HRS | ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS II 75 HRS | | PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOSTENIBLES 75 HRS | MODELOS DE NEGOCIOS 75 HRS | DESARROLLO EN PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL 75 HRS | | | |
| MARCO LEGAL DE LAS ORGANIZACIONES 60 HRS | MICROECONOMÍA 60 HRS | MACROECONOMÍA 60 HRS | FUNDAMENTOS DE SISTEMAS DE PRODUCCIÓN 60 HRS | EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS 90 HRS | | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO 75 HRS | EVALUACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL CAPITAL HUMANO 60 HRS | FINANZAS CORPORATIVAS 90 HRS | | | |
| COMUNICACIÓN Y HABILIDADES DIGITALES 75 HRS | DERECHO CORPORATIVO 75 HRS | PROYECTO INTEGRADOR I 60 HRS | ESTUDIO TÉCNICO Y ORGANIZACIONAL 90 HRS | PROYECTO INTEGRADOR II 60 HRS | | ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN 90 HRS | ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE LA CALIDAD 90 HRS | PROYECTO INTEGRADOR III 60 HRS | | | |
| 525 HRS | 525 HRS | 525 HRS | 525 HRS | 525 HRS | | 600 HRS | 525 HRS | 525 HRS | | 525 HRS | 600 HRS |
| 1,575 HRS 98.43 CRÉDITOS | | | 1,650 HRS 103.12 CRÉDITOS | | | 2,175 HRS 135.93 CRÉDITOS | | | | | |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN EMPRENDIMIENTO, FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS</p> | <p>LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN</p> |
| <p>Primer Ciclo de Formación Competencias: Base, Transversales y Específicas</p> | <p>Segundo Ciclo de Formación Competencias: Base, Transversales y Específicas</p> | <p>Tercer Ciclo de Formación Competencias: Base, Transversales y Específicas</p> |
| <p>Específica: Apoyar los procesos de administración de los recursos de manera sostenible y con visión social para el funcionamiento óptimo de una organización a través de la planeación de la organización, gestión de recursos financieros, ejecución de estrategias mercadológicas, gestión de capital humano, de operaciones y de calidad para lograr los objetivos de las organizaciones públicas, privadas o sociales.</p> | <p>Específica: Identificar oportunidades de negocios mediante la formulación y evaluación de proyectos de inversión, metodologías de planeación estratégica, para generar el crecimiento y desarrollo de nuevas unidades económicas en el sector público, privado y social; manteniendo una visión global, flexible, con pensamiento crítico y comunicación asertiva.</p> | <p>Específica: Desarrollar la capacidad de dirigir y liderar eficazmente organizaciones mediante el diseño y la implementación de modelos estratégicos innovadores, resolviendo problemas administrativos de manera proactiva y aplicando técnicas de consultoría para mejorar el desempeño empresarial. Gestionar la creación de nuevas empresas del sector de economía social y solidaria (ESS), así como proyectos sociales, garantizando el cumplimiento de las normas, en un contexto internacional y de la industria 4.0 e IA</p> |
| <p>Segunda Lengua: Comunicar información básica sobre sí mismo, otros y su profesión, a través de expresiones sencillas, aisladas y estereotipadas, en forma reductiva y receptiva en el idioma inglés de acuerdo al nivel A1, usuario básico, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.</p> | <p>Segunda Lengua: Comunicar sentimientos, pensamientos, conocimientos, experiencias, ideas, reflexiones, opiniones, a través de expresiones sencillas y de uso común, en forma productiva y receptiva en el idioma inglés de acuerdo al nivel A2, usuario básico, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.</p> | <p>Segunda Lengua: Comunicar sentimientos, pensamientos, conocimientos, experiencias, ideas, reflexiones, opiniones, en los ámbitos públicos, personal, educacional y ocupacional, productiva y receptivamente en el idioma inglés de acuerdo al nivel B1, usuario independiente, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.</p> |
| <p>Base: Plantear y solucionar problemas con base en los principios y teorías de las física, química y matemáticas, a través del método científico para sustentar la toma de decisiones en los ámbitos científico y tecnológico.</p> | | |
| <p>Formación integral: Actuar y dirigir su vida, con base en valores, principios éticos, inteligencia emocional, herramientas de pensamiento crítico, holístico y creativo, estrategias de asertividad, estilos de liderazgo, toma de decisiones y habilidades gerenciales, para lograr su auto realización, contribuir al desarrollo de su entorno profesional y social fortaleciendo la convivencia armónica plena.</p> | | |