



Informe Bimestral

Abril - Mayo

2021

**H. JUNTA DIRECTIVA
P R E S E N T E**

Asunto: Informe Bimestral de Actividades
Abril - Mayo 2021.

El presente informe corresponde a las funciones primordiales de las áreas que conforman las Secretarías: Académica y Administrativa; la Dirección de Extensión Universitaria y Vinculación; las Subdirecciones de Servicios Administrativos, Información, Planeación, Programación y Evaluación y la oficina de la Abogada General; todas estas actividades dirigidas y encabezadas por la Rectoría de esta **Universidad Politécnica del Valle de México**, a continuación informamos las acciones realizadas por cada una de las áreas referidas, durante los meses de abril – mayo 2021, mismas que se ponen a consideración de la H. Junta Directiva.

1. ASPECTOS ACADÉMICOS

La Universidad Politécnica del Valle de México ofrece programas de servicios de apoyo a los estudiantes a pesar de la pandemia que se está viviendo, esta casa de estudios sigue diseñando formas nuevas para impartir educación a distancia, a fin de que los jóvenes sigan preparándose y no pierdan continuidad en sus estudios. De esta manera durante el presente bimestre los aspectos académicos son los siguientes:

1.1 Certificaciones de competencias

1.1.1 Durante el cuatrimestre 2021-1, correspondiente al periodo Enero-Abril del presente, se llevó a cabo el proceso de certificación de 55 estudiantes de la Dirección de División de Ingeniería en Informática, en los siguientes estándares de competencia: ECO107 Procesador de Textos Digitales, ECO109 Procesador de Presentaciones Digitales, ECO388 Proporcionar Soporte Informático Básico y ECO935 Gestión de Trabajo por proyectos.



Fuente: (División de Ingeniería Informática)

1.2. Estudiantes de Nuevo Ingreso

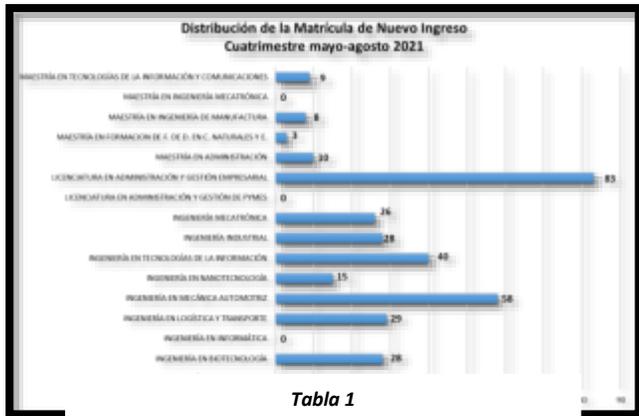


Tabla 1

Fuente: (SIIPPEA. Subdirección de Servicios Educativos)

Para dar inicio al cuatrimestre 2021-2 (mayo-agosto), la matrícula de nuevo ingreso se reporta en 337 estudiantes (Tabla 1)

1.2.1 Estudiantes de reingreso

El proceso de reinscripción inició el pasado 26 de abril, siendo el corte de matrícula oficial el próximo 22 de mayo. A la fecha, el avance indica que se llevan 3,961 estudiantes reinscritos, con la siguiente distribución (Tabla 2)



Tabla 2

Fuente: (SIIPPEA. Subdirección de Servicios Educativos)

1.2.3. Aprovechamiento Académico



Tabla 3

Fuente: (SIIPPEA. Subdirección de Servicios Educativos)

En la UPVM estamos convencidos del compromiso de las y los estudiantes con su desempeño académico, con un promedio del cuatrimestre enero- abril 2021 de 8.46, destacando el desempeño a nivel posgrado de la Maestría en Formación de Formadores de Docentes en Ciencias Naturales y Enseñanza de las Ciencias con un promedio de 9.62 y a nivel licenciatura, la Licenciatura en Administración y Gestión Empresarial, con un promedio de 8.74, como se muestra a continuación (Tabla 3).

1.2.4 Reprobación

En el caso de la reprobación en 2021-1 hay 2 indicadores. Uno es el referente a los alumnos que no aprobaron satisfactoriamente un recuse y que con ello pierden calidad de alumno en la Universidad, los cuales fueron un total de 75 alumnos. El segundo es el porcentaje de reprobación por asignatura inscrita, lo cual nos da un índice de 8.4% de asignaturas reprobadas.

1.2.5 Deserción

Durante el cuatrimestre enero-abril del 2021 se obtuvo un índice de deserción del 3%, la cual se vio positivamente impactada con las acciones de tutoría, seguimiento a la encuesta encuéntrame (DGES), asesorías psicológicas, actividades de Cultura y Deportes y acciones puntuales de seguimiento de las Direcciones de División. La causa preponderante de baja definitiva es el cambio de universidad.

Al respecto de las bajas temporales, se identifican 60 estudiantes, refiriendo como causas: familiares y personales, y problemas económicos, con la siguiente distribución por programa educativo:



Tabla 4

Fuente: (SIIPPEA. Subdirección de Servicios Educativos)

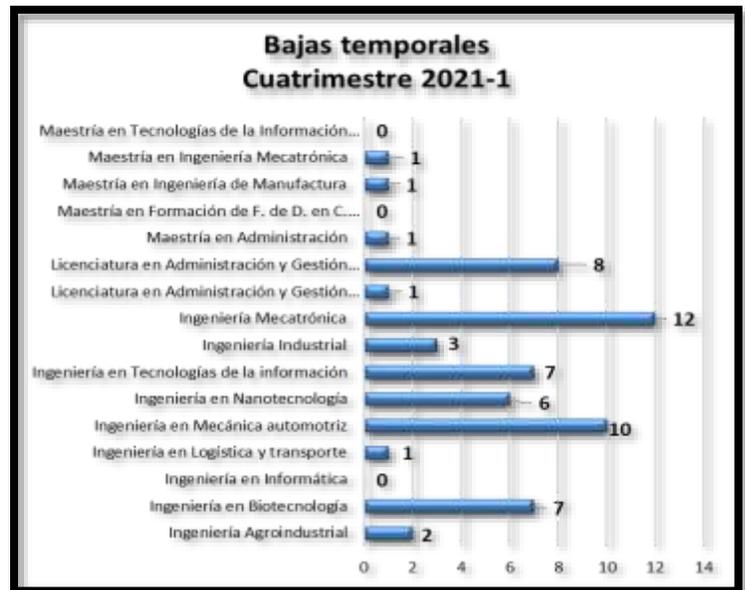


Tabla 5

Fuente: (SIIPPEA. Subdirección de Servicios Educativos)

1.2.6 Becas

Durante el periodo enero - abril, que corresponde al cuatrimestre 2021-1, se tuvieron 192 alumnos becados por parte de Gobierno Federal y 80 de parte del COMECYT estatal. Adicionalmente se tuvieron 200 alumnos beneficiados por el programa interno de Estimulo por Desempeño Académico y a 73 madres alumnas beneficiadas del programa interno PRODESMAA.



Imagen 1

Fuente: (SIIPPEA. Subdirección de Servicios Educativos)



Imagen 2

Fuente: (SIIPPEA. Subdirección de Servicios Educativos)

1.2.7 Retención.

Actualmente se presenta una retención del 68%, por lo que se trabaja en las siguientes estrategias para evitar que los alumnos abandonen o suspendan sus estudios: plataforma ENCUÉNTRAME, sesiones de Consejo de Calidad, autorización de adeudos y recursos, identificación de alumnos que no cuentan con recursos económicos, autorización de reinscripción extemporánea, se mantuvieron las tarifas del año pasado, Programa de Estímulo al Desempeño (PRODESMAA), repartición de tabletas para estudiantes que no cuentan con recursos tecnológicos, aquellos alumnos que presentan problemas personales y familiares son canalizados al área de psicología, seguimiento por tutores, los alumnos que presenten problemas académicos obtendrán; asesorías personalizadas, generación de plan de egreso, acreditación de asignaturas y cursos de nivelación, a los que cuentan con problemas laborales se realizarán cambios de grupo y de turno de acuerdo a las necesidades de cada uno, finalmente se elaboraran proyectos integradores para los estudiantes de estancia I, estancia II y estadia.

1.3 Seguimiento de Egresados

El periodo de egreso 2020-3 (septiembre a diciembre) representó el cuatrimestre con el mayor número de egresados en la historia de la UPVM, con una cifra total de 622. De enero a abril de 2021 se contactó al 60% de dichos egresados para que presenten su trámite de titulación, de manera conjunta se aplica el instrumento de evaluación de seguimiento de egresados:

Programa Educativo	Total de egresados del 2020-3			Ocupación Actual					Total de egresados encuestados
	H	M	TOTAL	Buscando empleo	Estudia	Estudia y trabaja	Hogar y familia	Trabaja	
Ingeniería Agroindustrial	2	6	8	1	0	0	0	3	4
Ingeniería en Biotecnología	19	52	71	32	0	0	0	15	47
Ingeniería en Informática	88	39	127	50	4	0	2	35	91
Ingeniería en Logística y Transporte	11	35	46	10	0	2	0	8	20
Ingeniería en Mecánica Automotriz	18	0	18	2	0	0	0	5	7
Ingeniería en Nanotecnología	21	11	32	19	1	1	2	3	26
Ingeniería Industrial	47	42	89	25	1	4	0	26	56
Ingeniería Mecatrónica	50	12	62	20	1	2	1	20	44
Licenciatura en Administración y Gestión de Pymes	54	115	169	36	0	1	0	44	81
Total	310	312	622	195	7	10	5	159	376

Tabla 5

Fuente: (Departamento de Titulación, Servicio Social y Seguimiento a Egresados)

Además, se midió el promedio de satisfacción académica de los egresados obteniendo los siguientes resultados:

Programa Educativo	Total de egresados encuestados	% promedio de satisfacción
Satisfacción de egresados LICENCIATURA	81	80.75%
Satisfacción de egresados INGENIERÍA	295	76.90%
Total	376	78.82%

Tabla 6

Fuente: (Departamento de Titulación, Servicio Social y Seguimiento a Egresados)

1.3.1 Egreso y Titulación

El Departamento de Titulación, Servicio Social y Seguimiento de Egresados, aplicó instrumento de evaluación a los empleadores que recibieron a los egresados 2020-3 durante su estadía, obteniendo los siguientes resultados:

Programa Educativo	Total de empleadores encuestados	% promedio de satisfacción
Satisfacción de empleadores de egresados con estudios de LICENCIATURA	32	88.24%
Satisfacción de empleadores de egresados con estudios de INGENIERÍA	70	89.41%
Total	102	88.43%

Tabla 7

Fuente: (Departamento de Titulación, Servicio Social y Seguimiento a Egresados)

1.4 Investigación y Desarrollo Tecnológico

Personal académico de la Dirección de División de Ingeniería en Informática, participó en el programa de actualización de instructores de la Academia de Cisco Networking, el cual, permite mantener la calidad en la entrega de los contenidos temáticos para las asignaturas de redes de computadoras del programa educativo de ITI, así mismo, publicó el artículo “Sistema de Control de Inventario para pequeñas empresas SCIPPE”, en la revista Investigación Aplicada, un Enfoque en la Tecnología.



Imagen 3

Fuente: (División de Ingeniería Informática)

La División de Ingeniería Mecatrónica realiza investigación y desarrollo tecnológico mediante la implementación de proyectos de investigación, en el desarrollo de estos proyectos pueden participar alumnos, tanto de licenciatura como de maestría, también se cuenta con la participación de investigadores de otras instituciones de educación superior y centros de investigación. Como productos de estas investigaciones se tienen publicaciones de artículos, participación en congresos, ferias y desarrollo de prototipos. Durante el periodo 2021-1 se están trabajando 10 proyectos, se publicaron 3 artículos y se tiene uno más en revisión. Los profesores de la división también participan en organizaciones como la CANACERO y colaboran como evaluadores de distintos eventos como la Feria de Ciencias del COMECYT.



Imagen 4

Fuente: (División de Ingeniería Mecatrónica)

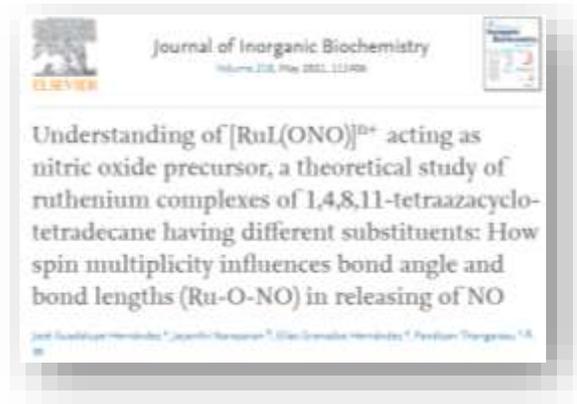
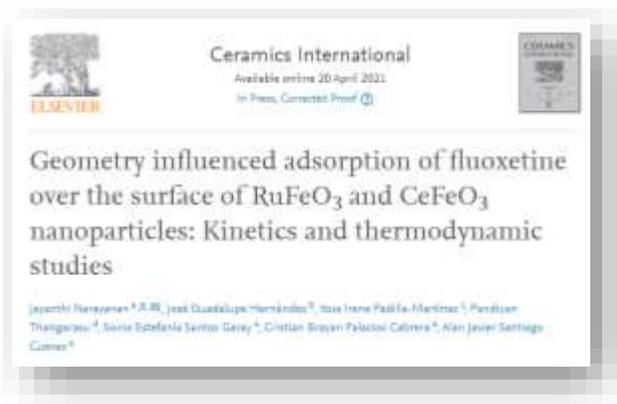
Se desarrollan los proyectos de caracterización de materiales para la manufactura a cargo del Dr. Noé López Perrusquía, así como, el de estudios ergonómicos a cargo de la Dra. Raquel Muñoz Hernández. El desarrollo de los proyectos ha permitido la presentación de trabajos de investigación en el Congreso Internacional de Metalurgia y Materiales y en congresos en el extranjero. Las áreas de investigación contribuyen a la formación de capital humano de alto desempeño y al desarrollo de los estudiantes de maestría. Los doctores Noé López, y Dr. Marco Antonio Doñú en presentación de trabajos de investigación con estudiantes de maestría.



Imagen 5

Fuente: (División de Ingeniería Industrial))

En la División de Ingeniería en Nanotecnología, Se realizaron 33 proyectos en el cuatrimestre 2021-1, en los cuales se involucraron 50 estudiantes de los programas educativos de Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería en Biotecnología e Ingeniería en Nanotecnología. Se publicaron 3 artículos indizados JCR con la coautoría de la Dra. Jayanthi Narayanan:



Imágenes 6 y 7
Fuente: (División de Ingeniería en Nanotecnología)

1.5 Evaluación del Desempeño Académico

La Secretaría Académica con el apoyo de las Direcciones de División, el Departamento de Gestión de Capital Humano y el Departamento de Control y Gestión de Calidad, implementaron el Programa Integral de Evaluación al Desempeño Académico, aprobado en la Cuadragésima Quinta Sesión Extraordinaria de la H. Junta Directiva el pasado 11 de noviembre de 2020. Esta evaluación es considerada como una evaluación de 360° donde participan: estudiantes (quienes evalúan el desempeño en el aula), pares académicos (quienes evalúan la pertinencia), presidentes de academia y directores de división (quienes evalúan la responsabilidad y cumplimiento de las actividades y funciones sustantivas) Con esta evaluación se determinará la permanencia y actualización del personal académico, para el periodo enero/abril del 2021, el promedio general de desempeño del personal académico es de 8.7.

Imágenes 8
Fuente: (Secretaría Académica)

1.6 Tutorías y Asesorías

Durante el periodo cuatrimestral 2021-1, se dio atención en tutoría y asesoría a estudiantes de los diferentes Programas Educativos con situaciones académicas, económicas y psicológicas, en donde los profesores investigadores de tiempo completo se encargan de realizar un acompañamiento académico a los estudiantes. Las asesorías, se llevan a cabo de manera individual o grupal de acuerdo a las necesidades de los alumnos; derivado de la situación de distanciamiento social las actividades se realizan a distancia, mediante videoconferencias utilizando la aplicación "zoom". Las divisiones, también llevaron a cabo el curso de inducción con estudiantes de nuevo ingreso, así mismo se realizó la reunión de inicio de ciclo con los tutores y jefes de grupo, en donde homologaron el tener reuniones a fin de resolver dudas y explicar la dinámica de inicio de ciclo.

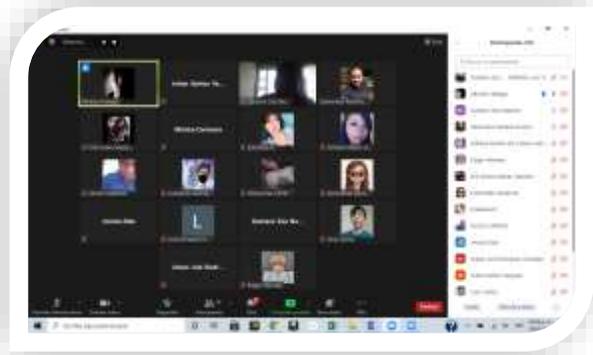


Imagen 9

Fuente: (División de Ingeniería Mecatrónica)

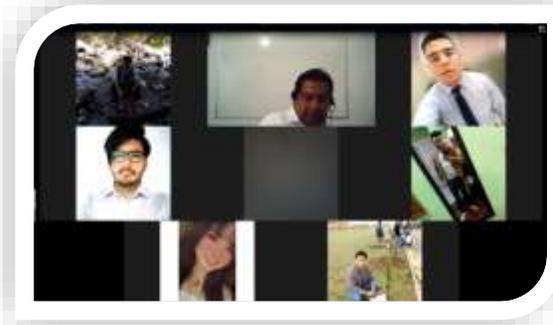


Imagen 10

Fuente: (División de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES)

1.7 Centro de Información y Documentación

En el bimestre abril/mayo se actualizaron 276 préstamos a domicilio en apoyo a la educación a distancia. Bloqueo de usuarios con libros en préstamo con estatus de indefinido, no inscrito y trámite de titulación. Se llevó a cabo proceso menor, catalogación y clasificación de 110 títulos nuevos que estarán disponibles para consulta en sala y préstamo a domicilio. Se ha participado con la DGES en reuniones de trabajo para la elaboración de los lineamientos para el Repositorio Estatal RIESCE. Se está llevando a cabo el inventario de las colecciones. Presentación de libro correspondiente al cuatrimestre 2021 – 2. Difusión de capacitaciones del CONRICYT. Colaboración Institucional en la organización del 11 Encuentro ANUIES REBICS 2021 – Comisión de Fomento a la Lectura. Se enviaron datos de enlace para Nueva Universidad, Nuevo Estudiante y Programa de Educación Inclusiva con Perspectiva de Género y Cultura de Paz a Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.



Imagen 11 y 12

Fuente: (Centro de Información y Documentación)

1.8 Control de laboratorios y talleres

En el bimestre abril/mayo el Centro de innovación Tecnológica en Manufactura realizó un diagnóstico de necesidades de equipos, herramientas, insumos y mobiliario, con la finalidad de realizar la gestión para su adquisición, el 17 de mayo dio inicio el Programa de Regreso Seguro a prácticas, con la asistencia de 38 Estudiantes y 11 profesores en los laboratorios de; Redes, Caracterización de Materiales y Sistemas productivos, para la tercer semana de junio se pretende que con el plan de habilitación se inicien más prácticas y así aumentar la asistencia de nuestros estudiantes.



Imagen 13

Fuente: (Centro de Innovación Tecnológica en Manufactura)



Imagen 14

Fuente: (Dr. Miguel Morales Rodríguez.- División de Ingeniería en Nanotecnología)

1.9 Actividades Académicas

El pasado 4 de mayo del presente, la Universidad fue beneficiada a través de las convocatorias Cátedras y Estancias Especializadas de Investigación COMECyT, con cinco investigadores, de los cuales 4 impartirán cátedra a los Programas Educativos de Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Mecánica Automotriz, la Maestría en Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Logística, Maestría en Ingeniería de Manufactura e Ingeniería en Nanotecnología.



Imagen 15

Fuente: (Secretaría Académica)

Los profesores que colaboran con el desarrollo de investigación básica en la UPVM son: el Dr. Luis Javier Hernández Mora, el Dr. Daniel Sánchez Huerta, el Dr. Armin Hernández Gordillo y el Dr. Luis Fernando García Melo Por otro lado, se cuenta con la aprobación de un proyecto de estancia de investigación especializada, a cargo de la profesora Irene de la Barrera García, con la propuesta de modelo educativo para la integración del alumno de educación básica en la ciencia.

La Universidad Politécnica del Valle de México (UPVM) participó en la convocatoria de **donación de robots** de la empresa Ford planta Cuautitlán y fue beneficiada con la donación de dos robots FANUC un R-2000 y un M-900. Como parte del proyecto los ingenieros de la empresa Ford impartieron un curso de capacitación para el mantenimiento y programación de estos robots en el cual participaron dos profesoras y dos profesores de la UPVM, así como profesores de otras instituciones educativas. Este curso fue del 5 al 23 de abril de 2021 en las instalaciones de Ford planta Cuautitlán, la siguiente etapa del proyecto es la puesta en marcha de los robots por el personal académico que tomó el curso con el apoyo de los ingenieros de la empresa Ford y así beneficiar a 300 estudiantes de los programas educativos de Ingeniería Mecánica Automotriz e Ingeniería Mecatrónica.



Imagen 16 y 17

Fuente: (División de Ingeniería Mecatrónica)

El día 13 de mayo de 2021 a las 15:00 horas se llevó a cabo la CONFERENCIA ACOSO ESCOLAR a través de zoom, La cual fue impartida por el área de psicología de la UPVM, en la que participaron 25 estudiantes de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES, con el objetivo de sensibilizar a los estudiantes sobre las implicaciones de acoso escolar en el ambiente de trabajo y en la vida personal de los integrantes del grupo.



Imagen 18

Fuente: (División de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES))



Imagen 19

Fuente: (División de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES)

El pasado 14 de mayo de 2021 se impartió el taller PROTEGE TU CREATIVIDAD: CONOCE EL SISTEMA DE PROPIEDAD INDUSTRIAL, el cual fue impartido por el IMPI, y tuvo la participación de 14 estudiantes de 9° cuatrimestre; con el objetivo de analizar la importancia de realizar el registro de la propiedad intelectual y su papel como consultores.

Del 5 de abril al 2 de mayo la Mtra. Pilar Patricia Jiménez Lozano tomó el curso FACILITANDO LAS PRODUCCIONES ACADEMICAS, con una duración de 16 horas impartido por ACADEMICA, con el objetivo de actualizarse en relación a su papel como investigadora.



Imagen 19

Fuente: (División de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES)

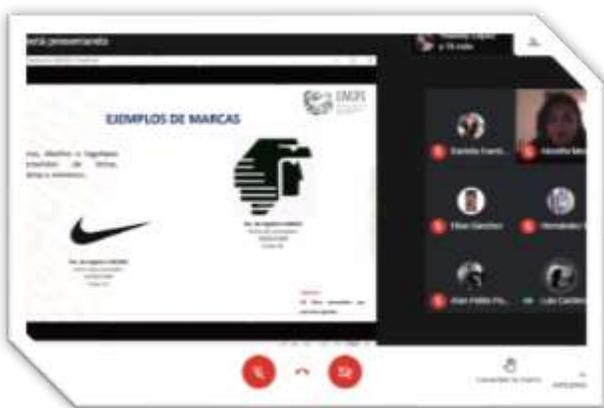


Imagen 19

Fuente: (División de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES)

El 21 de mayo se llevó a cabo el taller LA MARCA, EL SLOGAN, EL NOMBRE DE MI NEGOCIO. ¡LOTERIA! DEJA DE JUGAR Y REGISTRALO, el cual fue impartido por el IMPI, y tendrá la participación de 145 estudiantes de 9° cuatrimestre; con el objetivo de capacitar a los estudiantes en su papel como consultores al momento de generar una marca y un slogan para la empresa.

El 28 de mayo se llevó a cabo el taller LO NUEVO ES LO DE HOY: DESCUBRE CÓMO SABER SI TU INVENTO YA EXISTE, el cual fue impartido por el IMPI, y tendrá la participación de 145 estudiantes de 9º cuatrimestre; con el objetivo de capacitar a los estudiantes en su papel como consultores para definir si el producto ya existe.

Del 14 de febrero al 23 de abril la Mtra. Pilar Patricia Jiménez Lozano tomó el diplomado MICROSOFT TEAMS 4ª. EMISIÓN, impartido por MICROSOFT MEXICO y tuvo una duración de 120 horas; con el objetivo de manejar la plataforma Teams e implementarla en su labor docente.



Imagen 20

Fuente: (División de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES)

El pasado mes de marzo se atendieron visitas al Centro de Cooperación Academia Industria por parte del Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli (TESci), en donde asistió la Lcda. Laura Mitzi Barrientos Cano, Directora General y la C.P. Guadalupe Adriana Gordillo Gutiérrez, Directora Académica, acompañadas de su personal administrativo, también asistió la Universidad Politécnica del valle de Toluca encabezada por la Dra. Silvia Cristina Manzur Quiroga, Rectora, acompañada de su personal administrativo y la Presidenta Ejecutiva del Clúster Automotriz Estado de México, Elisa Crespo Ferrer y la Lic. Anahy Ramírez Vilchis Directora del Instituto Mexiquense del Emprendedor; con el objetivo de recibir asesoría y conocer la operación del CCAI de la UPVM, además de conocer las instalaciones y su infraestructura.



Imagen 21 y 22

Fuente: (Centro de Innovación Tecnológica en Manufactura)

El 16 de marzo de 2021 Dr. Ernesto M. Rivas Rivas, Director General de Educación Superior remitió a los Titulares de Educación Superior de Control Estatal la Convocatoria del Programa de Desarrollo social “Beca de Educación Dual EDOMEX”. En esta convocatoria se benefició a tres alumnas de la licenciatura en Administración y Gestión de Pymes.



Imagen 23

Fuente: (Secretaría Académica)

La Universidad Politécnica del Valle de México, a través de la Dirección de la División de Ingeniería en Informática, se incorporó a los trabajos del Proyecto de Capacitación de Herramientas Informáticas para Docentes de Educación Media Superior, proyecto coordinado por la Dirección General de Educación Superior, a través del Maestro Juan Martín Albarrán, con el objetivo de Fortalecer las habilidades digitales de los docentes de Instituciones de Educación Media Superior, para la mejora continua del proceso de enseñanza-aprendizaje mediante la actualización permanente el 17 de mayo dio inicio el primer curso de Plataformas Educativas con 53 grupos, 945 participantes y 106 instructores, en el que participaron; la Universidad Politécnica del Valle de México, el Tecnológico de Estudios Superiores de Chalco, el Tecnológico de Estudios Superiores de Huixquilucan, el Tecnológico de Estudios Superiores de Ixtapaluca, el Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco y el Tecnológico de Estudios Superiores del Oriente del Estado de México.



Imagen 24

Fuente: (División de Ingeniería Informática)

1.10 Nodos Educativos

1.10.1 Nodo Salud

Se presentaron y aprobaron las propuestas para la publicación de artículos y la publicación del libro en extenso de los resultados de trabajo del nodo en logística, en la Revista de Administración, Psicología e Ingeniería Industrial, donde la fecha propuesta de publicación será el 31 de Agosto del año en curso, en cuanto a la publicación del libro, se realizará por medio de ECORFAN, Empresa de Divulgación de Ciencia y Tecnología en aporte a la formación de Recursos Humanos para la continuidad en el Análisis Crítico de la Investigación Internacional.

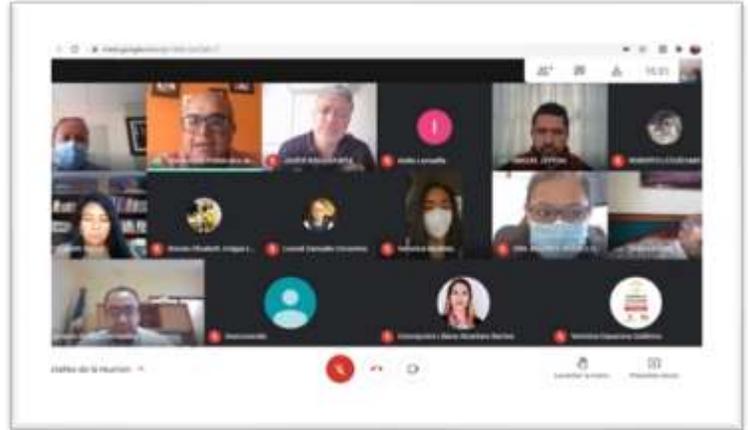


Imagen 25

Fuente: (División de Ingeniería Industrial)

1.10.2 Nodo Salud y Tecnologías Aplicadas

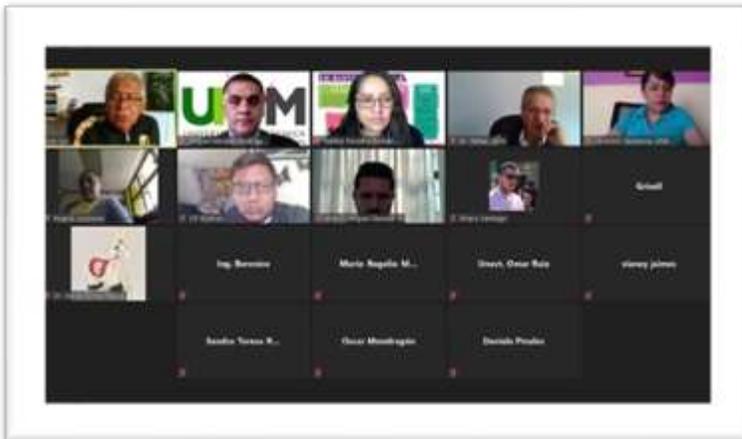


Imagen 26

Fuente: (División de Ingeniería en Nanotecnología)

Se está reforzando el trabajo con hospitales y UE para conocer las necesidades de capital humano capacitado, enfocándose en los siguientes aspectos: Estadía y estancia, 2. Proyectos de emprendimiento realizados por alumnos en colaboración con profesores, 3. Posgrado (Maestría y Doctorado) se ha propuesto el mapa curricular para la Maestría de Ingeniería en Micro y Nanotecnología destacando tres líneas de investigación: i) Micro y nano-electrónica, ii) Nano biotecnología, iii) Nano materiales, Energía y Medio Ambiente, 4. Documento en extenso sobre el desarrollo de los proyectos y sus resultados, 5.

Actualmente se está trabajando en la actualización de la cédula aplicada a UE para reconocer e identificar nuevas necesidades (específicas y blandas) en los egresados.

1.10.3 Nodo Automotriz

Se generó un reporte con propuestas para la mejora de los programas educativos relacionados con el Nodo, como parte de los trabajos recientes se publicará este trabajo en la revista del IAPEM. Además, se realizará un Congreso con la participación de expertos del sector automotriz para la presentación de conferencias sobre las nuevas tendencias automotrices, se pretende que el Nodo Automotriz tenga una revista propia.



Actividad	Responsable	Fecha	Objetivo	Observaciones
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	10 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	11 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	12 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	13 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	14 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	15 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	16 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	17 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	18 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	19 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	
Encuentro de trabajo	Coordinación del nodo	20 de mayo	Revisión de los avances de los trabajos de campo de los docentes	

Imagen 26
Fuente: (División de Mecatrónica)

1.10.4 Nodo Agroindustrial

Se identificaron oportunidades de impartir cursos, certificaciones, seminarios y diplomados relacionados a la agroindustria alimentaria de la región por parte de la UPVM. Se logró el vínculo para transferencia de conocimientos y capacitación de profesores y estudiantes en las nueve IES que conforman el Nodo, así como el vínculo de uso compartido de equipos de la agroindustria alimentaria entre IES para investigación y cursos a estudiantes.



Imagen 27
Fuente: (División de Ingeniería en Nanotecnología)

1.11 Nueva Oferta Educativa

Para el cuatrimestre septiembre-diciembre se planea la apertura de dos nuevos]Programas Educativos de Posgrado: Maestría en Ciencias en Micro y Nanotecnología y el Doctorado en Ciencias de Materiales, estos participaran en la convocatoria de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP), el próximo 18 de junio, cuyo proceso tiene el siguiente avance:

- Se cuenta con los estudios de pertinencia y oferta educativa.
- La aprobación de las propuestas por parte del Consejo de Calidad de la UPVM.
- La aprobación por parte de la H. Junta Directiva.
- Se cuenta con el diseño curricular y se enviaron las propuesta para su aprobación por el COEPES.

2. ASPECTOS DE VINCULACIÓN

2.1 Organismos vinculados Nacionales e Internacionales

2.1.1 En las actividades de vinculación y acercamiento con las Unidades económicas, por cuestiones de la Contingencia Sanitaria por Covid-19, la comunicación que se tiene con el sector productivo es a través de correos electrónicos, llamadas y mensajes de texto, durante abril y mayo del presente año, se generaron 5 convenios: 2 de Educación Dual por tiempo indefinido, 2 de colaboración para la prestación de Estancias y Estadías, y 1 de colaboración con el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de México, CONALEP; los cuales tienen por objetivo vincular con el sector **empresarial** a los estudiantes de los niveles medio superior y superior de carreras tecnológicas o afines, que imparten los organismos públicos de carácter estatal que forman parte del sistema educativo del Estado de México. Actualmente de estos convenios dos de ellos fueron remitidos a la Dirección General de Educación Superior para su autorización y/o visto bueno, y tres más están en revisión en el área jurídica de la Universidad.

Las empresas con las que se estará generando la vinculación son:

- Grupo La Florida México, S.A de C.V. (PEEA), (enviado a la DGES).
- Servicios Administrativos OKR, S.A de C.V. (PEEA). (Enviado a la DGES).
- Plurione, S.A de C.V. (PEEA).
- Plurione, S.A de C.V. (ED)
- CONALEP, Convenio de colaboración

2.2 Difusión de la oferta educativa de nuestra Casa de Estudios

2.2.1 Durante los meses de abril y mayo de 2021, las actividades de Difusión se llevaron a cabo de la siguiente manera:

- 1) Informar a la comunidad universitaria
- 2) Difundir la convocatoria que sale en las últimas semanas del mes de mayo principios de junio para ingreso en el mes de septiembre en pláticas profesiográfica y ferias de ofertas educativas
- 3) Difundir la oferta educativa en instituciones de educación media superior IEMS y al público en general mediante nuestras redes sociales.
- 4) Difusión a empresas de oferta educativa modelo dual.
- 5) Difusión a alumnos de oferta educativa modelo dual.

Así mismo, se reportan las siguientes acciones que se consideran en el Programa de Promoción y Difusión de la Oferta educativa de la UPVM:

1. Contacto virtual con 35 IEMS (correo electrónico, redes sociales y llamadas telefónicas).
2. Se impartieron 11 pláticas promocionales en IEMS a través de la plataforma virtual Google MEET y Zoom con información del Modelo y Oferta Educativa de nuestra universidad.
3. Difusión en redes sociales. Se realizó de manera orgánica y pagada la difusión del examen de admisión para ingreso en septiembre de 2021.
4. Se realizaron 3 sesiones por plataforma zoom para dar a conocer la oferta educativa modelo dual a 18 empresas.
5. Se mandaron a 17 IEMS correos electrónicos con infografías de las carreras impartidas en la UPVM esto para su distribución a sus alumnos próximos a egresar.
6. Se realizarán los días 20,21 y 24 de mayo, 6 presentaciones de la oferta educativa modelo dual a alumnos de 7 y 8 cuatrimestre de todas las carreras esto turno matutino y vespertino

Es de resaltar que, se realizan actividades promocionales en Instituciones de Educación Media Superior (IEMS) de manera virtual, ya que por la contingencia sanitaria las actividades presenciales están canceladas. Difundimos la

oferta educativa a través de Pláticas Promocionales Virtuales a través de *Google Meet* y *Zoom* a 19 grupos del último grado en IEMS de 5 municipios del área de influencia (Tultitlan, Tultepec, Coacalco, Cuautitlán Izcalli, Tepotzotlán), con un alcance en promedio de 1,292 estudiantes de bachillerato.



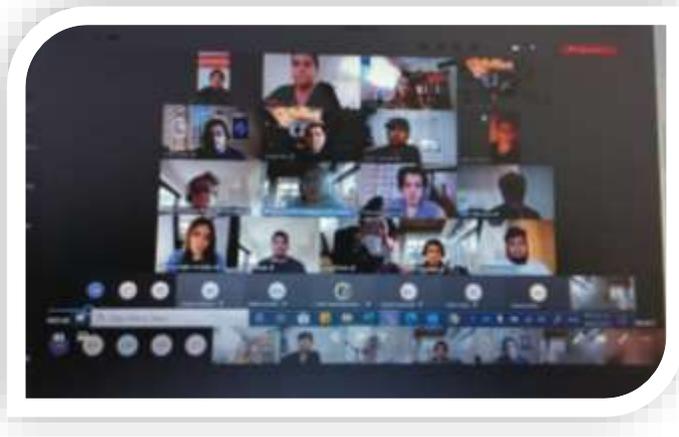
Imagen 28

Fuente: Bolsa de Trabajo y Difusión

2.3 Bolsa de Trabajo

2.3.1 Las actividades de Bolsa de Trabajo se realizaron de la siguiente manera.

- 1) Visitas a empresas para ofrecimiento de ofertas laborales (llamadas telefónicas, correos electrónicos, juntas virtuales)
- 2) Intercambio de vacantes con grupos empresariales.
- 3) Talleres de Buscadores de empleo en colaboración con SNE.
- 4) Verificaciones de postulaciones en la plataforma OCC Mundial en colaboración con UPVM
- 5) Asistencia y difusión de ferias de empleo del SNE



*Imagen 29
Fuente: Bolsa de Trabajo y Difusión*

Se reportan las siguientes acciones:

- Envió de correo electrónico a 21 empresas, con el objetivo de poder verificar si estaban vigentes sus ofertas laborales y poder realizar la vinculación correspondiente.
- Difusión en redes sociales para registro y participación de egresados y estudiantes a 2 ferias de empleo y 2 talleres del Sistema Nacional de Empleo. Región Tlalnepantla y Naucalpan.
- Se obtuvieron 15 vacantes de 9 empresas.
- Se registraron 13 postulaciones en la plataforma OCC Mundial – UPVM.

2.4 Cultura de Paz

Se gestiona la difusión en medios digitales como lo son las redes sociales oficiales de la institución y correo electrónico de banners, a través de la plataforma zoom se realizan pláticas en conmemoración de diversas fechas designadas por organizaciones nacionales e internacionales, en pro de los derechos humanos, la igualdad de oportunidades, el respeto al medio ambiente, prevención de violencia y la libertad. Con el objetivo de sumar a la creación de consciencia de nuestra comunidad UPVM y promover los valores, ideas y comportamientos que contribuyen a la construcción de Paz:

- Abril 6 **“DÍA INTERNACIONAL DEL DEPORTE PARA EL DESARROLLO Y LA PAZ”** el deporte es un derecho fundamental y una herramienta poderosa para fortalecer los lazos sociales y promover el desarrollo sostenible, la paz, el bienestar, la solidaridad y el respeto (ONU).



*Imagen 30
Fuente: Departamento de Cultura y Deporte*



Imagen 31

Fuente: Departamento de Cultura y Deporte

- Abril 7 “**DÍA MUNDIAL DE LA SALUD**” sumando a los esfuerzos de la OMS para promover en nuestra universidad la construcción de un mundo más justo y saludable.
- Abril 21 “**DÍA MUNDIAL DE LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN**” como lo marca la ONU es un día para la promoción del pensamiento creativo multidisciplinar que nos puedes ayudar a construir el futuro sostenible que queremos.

- Mayo 14, plática “**VIOLENCIA DESDE UN ÁNGULO MASCULINO**” impartida por la Lcda. Citlalli Palomares García, psicóloga de la UPVM con la participación del Profe. Juan Carlos Santiago Rojas docente de Tae Kwon Do, a 300 alumnos y docentes de nuestra institución convocados a través de Secretaría Académica.

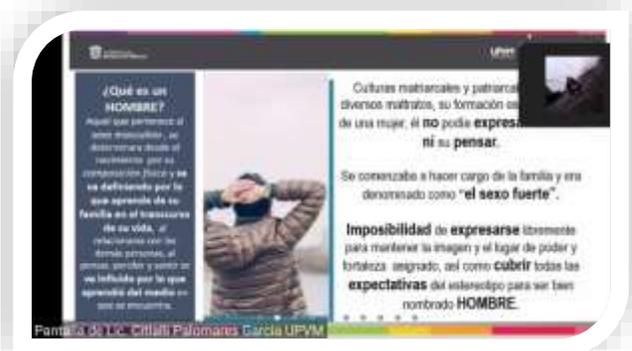


Imágenes 32

Fuente: Departamento de Cultura y Deporte

Imágenes 33

Fuente: Departamento de Cultura y Deporte



- Mayo 15 “**DÍA INTERNACIONAL DE LA FAMILIA**” con el fin de concientizar sobre el papel que tiene la familia en la educación y la formación de los individuos, resaltando que de ella depende que los seres humanos logren integrarse de manera sana y completa en su entorno para alcanzar niveles de convivencia, donde se respeten las reglas y normas que rigen a la sociedad (ONU).



Imágenes 34

Fuente: Departamento de Cultura y Deporte

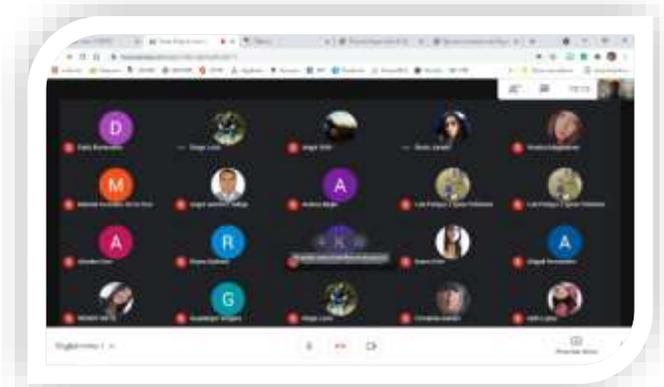
Celebración de “**DÍA DEL ESTUDIANTE**” con una canción publicada en redes sociales a manera de reconocer a las y los estudiantes de nuestra casa de estudios, pues durante muchos años, se preparan para poder convertirse en agentes de cambio y en personas activas en un México que necesita de su energía, de su talento, de su tenacidad, de su creatividad y de su compromiso por ayudar a otros (IMJUVE) para lograr así el progreso que el país requiere.

2.5 Educación Continua

Con el objetivo de fortalecer la enseñanza de idiomas para la comunidad estudiantil y externa se continúa con la impartición de cursos de idiomas: inglés, francés y japonés en las modalidades semanal y sabatina por medio de las plataformas Zoom y Google Meet, además de llevar un control en un aula virtual de google Classroom.

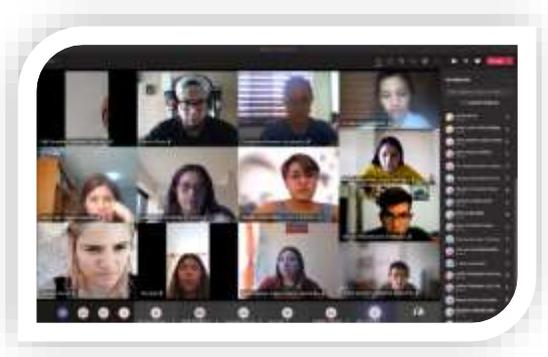
En la modalidad semanal en el periodo 2021-2 fueron atendidos 114 usuarios en cursos de inglés en 7 grupos del nivel básico, por lo que se generó un ingreso de **\$79,369.00**.

El curso concluyó con 100 usuarios aprobados con un promedio de calificaciones del 84.31%



Imágenes 35

Fuente: Departamento de Educación Continua



Imágenes 36

Fuente: Departamento de Educación Continua

En la modalidad sabatina se imparten clases de inglés para adultos, inglés teens, japonés y francés. En el periodo 2021-1 se contó con una participación de 402 usuarios en los diferentes niveles y se generaron ingresos por un monto total de **\$ 351,418.00**

Como una estrategia de apoyo para eliminar el rezago educativo de los estudiantes de Licenciatura e Ingeniería en asignaturas de inglés, se implementaron cursos de acreditación para los estudiantes con la materia no cursada, por lo que en el periodo que se informa concluyeron 2 cursos, generando ingresos por **\$ 25,665.00**



Imágenes 37

Fuente: Departamento de Educación Continua

En colaboración con la Comunidad Huawei Enterprise se participó en el webinar “Inteligencia Empresarial y las Start-up”, con la asistencia de personal académico.

2.6 Incubadora

Se cuenta con 32 Proyectos Vigentes en proceso de incubación; seis planes de negocios de los proyectos incubados dentro del Departamento de Incubación y Vinculación Empresarial; se realizó la solicitud del registro de tres marcas de las Divisiones de Mecatrónica y Nanotecnología, mediante el Centro de Protección a Patentes y Marcas.

2.7 Nodo Estatal

El Departamento de Incubación y Vinculación empresarial, está trabajando en conjunto con el Órgano Rectorado e IES, participantes en el Nodo, en la Convocatoria 2021 para la Elaboración de Protocolos de Investigación e Incidencia en Materia de Soberanía Alimentaria del CONACYT.



Imágenes 38

Fuente: Departamento de Incubación y Vinculación Empresarial

En apoyo a la convocatoria de reinscripciones, se mandaron a hacer dos lonas para la difusión de la Universidad.



Imágenes 39 y 40

Fuente: Dirección de Extensión Universitaria y Vinculación

3. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

3.1 Presupuesto

Presupuesto 2021	Capítulo	Abril		Mayo	
		Monto Autorizado	Monto ejercido	Monto Autorizado	Monto ejercido
Operación	1000	5,393,433.11	5,393,433.11	7,348,329.55	7,348,329.55
	2000	443,893.18	443,893.18	2,969,131.72	2,969,131.72
	3000	814,101.31	814,101.31	8,638,226.52	8,638,226.52
	4000	-	-	1,208,899.00	1,208,899.00
Infraestructura y equipamiento	5000	-	-	7,414,683.00	7,414,683.00
	6000	-	-	-	-
Modificado		6,651,427.60	6,651,427.60	27,579,269.79	27,579,269.79

Tabla 8

Fuente: Departamento de Recursos Financieros

3.2 Gestión de Capital Humano

Al 15 de mayo 2021, la plantilla de personal se encuentra conformada por 426 Empleados distribuidos de la siguiente manera:

MANDO SUPERIOR	MANDOS MEDIOS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	PROFESORES TC ASOCIADO	PROFESORES DE ASIGNATURA	SERVICIOS PERSONALES CAP 3000
1	29	75	73	1	220	27

Tabla 9

Fuente: Departamento de Gestión de Capital Humano

4. INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

4.1. Sistema de Gestión de Calidad

Como parte de las actividades del Departamento de Mejora de Procesos y Calidad, se llevó a cabo una revisión documental de los procesos operativos, con todos los titulares de las unidades administrativas que se encuentran dentro del alcance del Sistema de Gestión de Calidad, además de la actualización del repositorio de la web institucional, que permita poner a disposición la información documentada actualizada a todo el personal involucrado.

Se actualizaron los formatos del Registro Estatal de Trámites y Servicios (RETyS), en la Ficha para el Control de Modificaciones, para su incorporación al catálogo de servicios de la institución, previa validación de personal de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.

Se realizaron las gestiones pertinentes para el cierre eficaz de las actividades de Contraloría Social del PFCE, PROFEXCE y PRODEP; logrando obtener a nivel nacional, para la UPVM, el puntaje máximo de 29 puntos (100%) de la evaluación realizada por parte de la Subdirectora de Evaluación de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP).

Se participó en el Comité Técnico de Tutorías de las Universidades Politécnicas de la DGUTyP, para la validación del Modelo Nacional de Tutorías, misma que concluirá el próximo mes de junio.

Como parte de la actualización en las evaluaciones de CACEI por la contingencia sanitaria, el Jefe del Departamento de Mejora de Procesos y Calidad asistió a los dos cursos impartidos por la Directora General de CACEI, Mtra. María Elena Barrera Bustillos, con los siguientes nombres:

1. Evaluación de atributos de egreso e instrumentos de medición.
2. Taller de evaluación externa y autoevaluación MR2018

Aunado a que de la presentación de las *Pautas para la aplicación del Marco de Referencia 2018 del CACEI*, documento que establece las respuestas a las diferentes dudas que se habían tenido en las diferentes evaluaciones de 2020.

4.2. Departamento de Planeación.

Se informa que durante el bimestre se generaron distintos reportes y censos, que solicitan las autoridades educativas a nuestra Institución, entre los que destacan:

- Censo Nacional de Gobierno, Seguridad y Sistema Penitenciario Estatal 2021.
- Ficha Técnica Institucional del mes de abril y mayo 2021.
- Cuarto Informe de Gobierno del mes de abril y mayo 2021.
- Primer Avance Trimestral del Ejercicio 2021 del Sistema de Planeación y Presupuesto (SIPREP).
- Formato de Seguimiento de Indicadores Primer Trimestre 2021 (MIR).
- Formato COFEC Primer Trimestre 2021.
- Formato de Productividad Primer Trimestre 2021.
- Programa Operativo Anual Primer Cuatrimestre 2021.

5.- RECTORÍA

5.1 Ceremonia de Entrega- Recepción de la Rectoría de la Universidad Politécnica del Valle de México.

En atención a las instrucciones de la Secretaría de Educación del Estado de México, el día 20 de abril del presente, en la Sala de Usos Múltiples, se llevó a cabo la presentación, del **Dr. Roberto Alejandro García Sevilla** como nuevo titular de la UPVM, designado por el Gobernador Alfredo del Mazo Maza como Rector de la Institución a partir del día 16 de abril de 2021



*Imagen 41
Fuente: Rectoría*

Se contó con la presencia **Dr. Ernesto Rivas Rivas**, Director General de Educación Superior, y del **Dr. David Torres Franco**, Encargado del Despacho de la Rectoría saliente, en un acto protocolario en donde se cuidaron todas las medidas sanitarias.

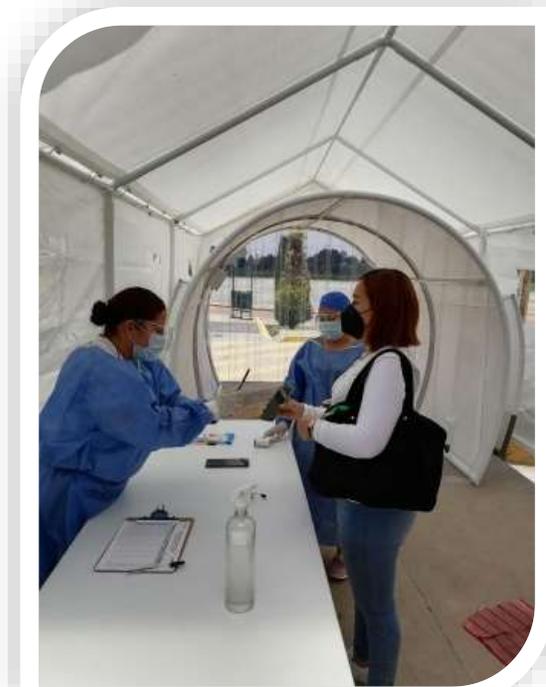
Dentro de la gran trayectoria en la función pública del **Dr. Roberto Alejandro García Sevilla**, destacan en los cargos de *Director de Administración y Finanzas del INADEM* y *Rector de la Universidad Tecnológica Fidel Velázquez*.

5.2 Acciones Implementadas para un Regreso Seguro

5.2.1 Servicio Médico: Se dio capacitación y seguimiento a los docentes y tutores sobre el manejo de la aplicación WEB Encuestas Regreso Seguro para así dar de alta perfiles de alumnos, administrativos, y docentes que faltaban de registrar, se enviaron correos a los alumnos que han sido bloqueados para verificar si se debe a casos confirmados a COVID entregando reporte a la DGES de los casos confirmados, sospechosos y recuperados. Se retomaron algunas actividades presenciales en la Universidad por lo que se reabertura la atención en el consultorio médico y se crearon las Brigadas de Salud y Retorno Seguro, para el ingreso del personal administrativo, docente y estudiantes, en donde participan como brigadistas 22 voluntarios del personal administrativo de las diferentes áreas Adscritas a la Secretaría Académica, asimismo se realizó la invitación a los estudiantes para participar de manera voluntaria como parte de estas brigadas y de esa manera conservar el control y cuidado de la salud de la comunidad UPVM.



*Imágenes 42 y 43
Fuente: Rectoría*



5.2.2 Coordinadora de Brigada de Prevención y Control Covid-19:

Previendo el pronto regreso de la comunidad estudiantil y el aforo total de profesores y personal administrativo, el Rector instruyo tomar todas las medidas de seguridad para estar preparados para el nuevo reto a que se enfrentara la UPVM, destacando:

1. Elaboración de protocolo de seguridad para el regreso seguro.
2. Instalación del Comité de Salud de la UPVM.
3. Integración de Brigada de Prevención y Control del COVID 19 para un regreso seguro

4. Elaboración de correo oficial: brigada.prevencioncovid19@upvm.edu.mx.
5. Establecimiento de 2 filtros de acceso (puerta 2 y puerta 4).
6. Adquisición y entrega de equipo de protección personal epp. (10 brigadistas)
7. Entrega de termómetros infrarrojos en edificios (90% avance)
8. Entrega de cubre bocas a personal de vigilancia (30 elementos 100% avance).
9. Señalización de ingresos, salidas y vías de circulación para mantener sana distancia.
10. Capacitación sobre “brigadas de salud” impartida a brigadistas e integrantes del comité de salud, por la Enfermera
11. Diseño y difusión de invitación para integración de brigada. (segunda etapa para los alumnos de la institución).
12. Elaboración y aplicación de Bitácora interna de control de ingreso seguro.
13. Instalación de 4 cabinas sanitizantes de ozono.
14. Elaboración de video institucional sobre medidas implementadas para un regreso seguro.

De esta manera, se da cumplimiento y se pone a consideración de la Junta Directiva, el informe de actividades realizadas en el bimestre abril- mayo de 2021, para sus observaciones y comentarios.

A T E N T A M E N T E

DR. ROBERTO ALEJANDRO GARCÍA SEVILLA
R E C T O R